

## Checkliste zur Reflexion und zur Erweiterung der eigenen Handlungsoptionen

Nutzen Sie als junge Führungskraft die folgende Checkliste für eine persönliche Reflexion ihres derzeitigen Führungsverhaltens und einer geplanten schrittweisen Verbesserung.

- 1. Schritt „Reflexion“:** Vergeben Sie Punkte von 1 = „Verbesserung notwendig“ bis „5 = bereits in vollstem Umfang erfüllt“.
- 2. Schritt „Verbesserung“:** Markieren Sie drei Punkte, die Sie im nächsten Quartal verbessern wollen.

Kriterien für die Selbstreflexion und eine schrittweise Verbesserung	Reflexion derzeitigen eigenen Verhaltens: 1 – 5 Punkte	Planung erster Schritte zur Verbesserung im nächsten Quartal
<b>Vorbild sein</b>		
Ich bin stets pünktlich.		
Ich achte auf respektvollen Umgang.		
Ich gehe gern zur Arbeit und bin engagiert.		
Ich achte auf Transparenz bei Entscheidungen.		
Ich achte bei der Kommunikation auf Augenhöhe und Offenheit.		
<b>Kommunikation fördern</b>		
Ich ermutige die Mitarbeiter Ideen zu äußern.		
Ich ermutige die Mitarbeiter Bedenken zu äußern.		
Ich führe regelmäßige Feedbackrunden durch.		
Bei uns gibt es ein anonymes Ideen-Board.		
<b>Teamegeist stärken</b>		
Ich organisiere in Abstimmung mit dem Team gemeinsame Aktivitäten außerhalb des Büros, z.B.: Lauftreff, Fußball, Badminton...		
Ich organisiere in jedem Halbjahr ein Teamevent.		
Ich buche jedes Jahr einen Team-Building-Workshop.		
Ich sponsore gemeinsame Mittagessen.		
<b>Werte leben</b>		
Ich habe die Unternehmenswerte festgelegt und mit allen Mitarbeitern abgestimmt.		
Ich lebe die Unternehmenswerte vor.		
Ich Sorge dafür, dass alle Mitarbeiter die Unternehmenswerte kennen und leben.		
Ich Sorge dafür, dass bei allen Handlungen und Prozessen im Unternehmen die Unternehmenswerte eingehalten werden.		

Legen Sie die ausgefüllte Liste dort ab, wo Sie sie immer wieder im Alltag sehen können.  
(Schublade des Schreibtisches im Papierformat oder digital im Planungstool im Laptop)

## Checkliste zur Reflexion und zur Erweiterung der eigenen Handlungsoptionen

<b>Kriterien</b> für die Selbstreflexion und eine schrittweise Verbesserung	<b>Reflexion</b> derzeitigen eigenen Verhaltens: 1 – 5 Punkte	<b>Planung</b> erster Schritte zur <b>Verbesserung im                      nächsten Quartal</b>
<b>Individuelle Bedürfnisse berücksichtigen</b>		
Ich kenne meine Mitarbeiter und deren Stärken und Schwächen.		
Ich kenne die individuellen Motivationskriterien meiner Mitarbeiter.		
Ich achte darauf, dass jeder Mitarbeiter einmal im Jahr eine Weiterbildung besucht.		
Ich habe flexible Arbeitszeiten eingeführt, damit eine bessere Work-Life-Balance entsteht.		
<b>Sonstiges</b>		

Ich kontrolliere die Umsetzung meiner Planung am \_\_\_\_\_

*Legen Sie die ausgefüllte Liste dort ab, wo Sie sie immer wieder im Alltag sehen können.  
 (Schublade des Schreibtisches im Papierformat oder digital im Planungstool im Laptop)*