

Dienstleistungsportfolio

Warum wir uns kennenlernen sollten

- ☑ **Beratungen - zur Durchführung erfolgreicher Change Prozesse.**
Sie möchten oder müssen eine Veränderung in Ihrem beruflichen Umfeld durchführen. Gerne unterstütze ich Sie bei einer Analyse und Umsetzungsplanung. Wichtig ist vor allem, dass die Mitarbeiter ihr Vorgehen verstehen und unterstützen. Gemeinsam können wir eine für ihre Situation optimale Vorgehensweise erarbeiten.

- ☑ **Mediationen und Moderationen - zur zielorientierten Problemlösung.**
Wenn Sticheleien, Streit oder Ärger den Tag bestimmen, dann ist es Zeit für eine Aussprache. Unabhängig davon, in welchem Kontext Sie Missverständnisse oder Probleme beschäftigen, je schneller Sie diese klären und lösen, desto früher können Sie Ihre Energien wieder auf das Wesentliche konzentrieren. Gerne stehe ich Ihnen als Moderator für Gespräche und Teamsitzungen zur Verfügung.

- ☑ **Systemisches Coaching - zur persönlichen Weiterentwicklung.**
Sie müssen eine für Sie neue oder schwierige Situation bewältigen und Sie möchten dies nicht alleine tun. Gerne stehe ich Ihnen als Coach zur Seite, damit Sie bereits bekannte Fehler vermeiden können und Ihre Entscheidungen sorgfältig abgewägt treffen können. Sie haben die Möglichkeit in geschütztem Rahmen anspruchsvolle Situationen zu simulieren und zu experimentieren. Finden Sie mit meiner Hilfe Ihre persönliche Strategie, um zunächst komplexe und herausfordernde Situationen, erfolgreich zu meistern.

Auszug aus dem Seminarportfolio

Schwerpunkt: Verbesserung des Betriebsklimas

- ☑ **Team Empowerment Workshop**
Spannungen im Team, Motivationsprobleme, Klagen über den Umgang miteinander oder Beschwerden über mangelnde Kommunikation sind gute Gründe, um einen Team Empowerment Workshop zur Klärung der Situation durchzuführen.

- ☑ **Konflikt- und Kommunikationsseminare**
Sie erhöhen die Konfliktkompetenz von Einzelpersonen; steigern so das gegenseitige Verstehen und verbessern dadurch den Umgang miteinander.
 - Das kleine 1x1 zum konstruktiven Umgang mit Konflikten
 - Gekonnte Moderation von Meetings & Projekten
 - Ausbildung von Konflikt-Coaches (Multiplikatoren-Training)

Grundwerte & Leitlinien

Was mir bei der Zusammenarbeit wichtig ist

Gegenseitiger Respekt

Bei jeder Beratung, jedem Coaching, jeder Mediation und in jedem Workshop ist für mich partnerschaftlicher Umgang, der geprägt ist von Respekt und Offenheit, sowie von Verschwiegenheit und Integrität eine der wichtigsten Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Offenheit und Kreativität

Neues zu bewirken funktioniert immer dann besonders gut, wenn alle Spaß haben und auch außergewöhnlichen Dingen Raum gegeben wird. Mit großer Neugier und auch Offenheit gehe ich an alle neuen Aufgaben heran und freue mich immer darauf Menschen zu begegnen, denen es ebenso geht.

Zielorientierung und Veränderungsfähigkeit

Meine Handlungsweise ist geprägt von ziel- und lösungsorientiertem Vorgehen. Um starren Planungen, fixierten Meinungen und Betriebsblindheit vorzubeugen, ist Veränderungsfähigkeit jedoch ebenso wichtig. Sie stellt sicher, dass während der Umsetzung erkannte Verbesserungen nicht nur diskutiert und bewertet, sondern begrüßt werden. Auch wenn dies zur Anpassung des ursprünglichen Plans beiträgt, stellt es letztendlich die größtmögliche Zufriedenheit aller Beteiligten mit dem Endergebnis sicher.

**Wenn der Wind der Veränderung weht,
bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen.**

Chinesische Weisheit

Curriculum Vitae



Anke Gaidzik

Systemischer Coach (SG)
Mediatorin (FH)
Dipl. Ing. (FH) Informatik

Büroadresse

Am Mühlberg 29
96369 Weißenbrunn

Tel: 09261/ 500 -886 | Fax: -856
Handy: 0176/ 434 222 99

E-Mail: dialog@anke-gaidzik.de
Web: www.anke-gaidzik.de

Berufserfahrungen

- Seit 2004 **Selbstständige Beraterin, Trainerin, Coach und Mediatorin**
Internationale Berufsakademie Nürnberg - Dozentin für Betriebswirte (Bachelor), Fahrzeug Akademie Schweinfurt – Dozentin für Meister und Betriebswirte, Akademie Handel, Dozentin für Betriebswirte (IHK) und Marketingfachkaufmann, IHK Coburg, Dozentin und Prüferin)
- 2003 - 1997 **Produktmanagement in unterschiedlichen Marketingbereichen**
1991 - 1989 Schwerpunkt Telekommunikation und Unterhaltungselektronik
(AEG Olympia GmbH, Konstanz; Loewe Opta GmbH, Kronach)
- 1988 - 1979 **Projekt- & Gruppenleitung in der Softwareentwicklung**
Schwerpunkt Datenfernübertragung
(Nixdorf Computer AG, Paderborn)
- 1979 - 1976 **Dipl. Ing. (FH) Ingenieur Informatik**
(Fachhochschule Dortmund)

Zusatzausbildungen

- 2012 - 2013 **Zertifizierte Mediatorin, Fachhochschule Erfurt**
2012 **Lehrtrainerin (DVNLP), Berlin**
2008 - 2009 **Systemischer Coach (SG), ABIS, Leipzig**
2006 - 2010 **Trainer (DVNLP), Habertzettl, CLARO, Nürnberg**
2004 **Trainerin für Business Skills, XPERT, Dortmund**